

Zásady ochrany osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie a používanie online portálu

V súlade s ustanoveniami článkov 13 a 14 všeobecného nariadenia EÚ o ochrane údajov („GDPR“) vás týmto informujeme o spracúvaní osobných údajov („údaje“), ktoré ste odovzdali v rámci procesu podávania žiadostí a ktoré sme mohli zhromaždiť, a vaše práva v tejto súvislosti. Aby ste sa uistili, že ste plne informovaní o spracovaní vašich osobných údajov v rámci procesu podávania žiadostí, vezmite na vedomie nižšie uvedené informácie.

1 Zodpovedný a osoba poverená pre ochranu údajov

Online portál pre uchádzačov o zamestnanie poskytuje a prevádzkuje spoločnosť Brose Fahrzeugteile SE & Co. Kommanditgesellschaft, Coburg, Max-Brose-Straße 1, 96450 Coburg.

Môžete sa rozhodnúť, ktorá spoločnosť Brose môže pristupovať k vašim osobným údajom a spracovávať ich prostredníctvom online aplikačného portálu:

- Ak ste sa rozhodli uchádzať sa len o určité pozície, vaše osobné údaje budú odovzdané inzerujúcej spoločnosti Brose, ktorá je zodpovedná za rozhodnutie o prijatí do zamestnania
- Ak ste sa rozhodli, že budete zvažovaní pre voľné pracovné miesta po celom svete, sprístupníme vaše osobné údaje náborovým pracovníkom vo všetkých spoločnostiach Brose po celom svete.

Zodpovedným orgánom v zmysle GDPR je teda okrem spoločnosti Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. Kommanditgesellschaft, Coburg (Max-Brose-Straße 1, 96450 Coburg), ktorá ako prevádzkovateľ portálu pre uchádzačov o zamestnanie na začiatku prijíma všetky žiadosti, aj Spoločnosť v skupine Brose zodpovedná za vašu žiadosť.

Nášho osobu poverenú pre ochranu údajov môžete kontaktovať poštou na vyššie uvedenej adrese alebo e-mailom na datenschutz@brose.com.

2 Kategórie údajov

V rámci procesu uchádzania sa o zamestnanie budú spracované vaše hlavné a kontaktné údaje (napr. meno, adresa, e-mailová adresa), údaje zo životopisu (napr. odborná prax, kvalifikácia a zručnosti, hodnotenia), obsah komunikácie (napr. e-mailová korešpondencia) ako aj fakturačné údaje (napr. náhrada cestovných výdavkov).

Pri používaní online portálu pre uchádzačov o zamestnanie sa spracúvajú nasledujúce údaje:

- Pre vytvorenie systémového prístupu (účtu) sa zaznamenáva meno, e-mailová adresa, krajina/región bydliska.
- Profil kandidáta na online portáli pre uchádzačov obsahuje:

Kategória	Údaje
Prílohy súborov	životopis*, dodatočné dokumenty, motivačný list
Osoba	Osobné údaje: Meno*, Priezvisko*, Krajina bydliska*, E-mail*, Telefónne číslo*, Adresa
Vzdelanie	Stupeň, zameranie školenia, pripomienky
Pracovné skúsenosti	Dátum začiatku a konca zamestnania, pozícia, funkcia, spoločnosť, odvetvie, miesto, komentár
Jazykové znalosti	Výber z katalógu jazykov, úroveň jazykových znalostí, komentáre
Mobilita	Región, trvanie, komentáre

Profil uchádzača môže obsahovať nasledujúce údaje špecifické pre pracovné miesto:

Katégorie	Údaje
Pôvod žiadosti	Tieto informácie nám hovoria, ako ste sa dozvedeli o pozícii.
Ťažké zdravotné postihnutie	Tieto informácie sa vyžadujú osobitne pre každú žiadosť a sú dobrovoľné s ohľadom na podporné mechanizmy SGB IX pre ľudí so zdravotným postihnutím
Dopyt na trvalé pozície	Najskorší možný nástupný termín, platové očakávania

Všetky polia označené hviezdíčkou (*) sú povinné informácie v rámci procesu podávania žiadostí. Dá sa to vidieť aj na portáli žiadateľov.

3 Spracovanie údajov, účely a právne základy

3.1 Online prihláška

Pre online žiadosť potrebujete systémový prístup (účet). Na vytvorenie účtu je potrebné meno a priezvisko, e-mailová adresa, heslo a krajina/región bydliska. Aby sme vám čo najviac uľahčili možnosť uchádzať sa o rôzne pozície, váš účet je platný pre všetky online prihlášky cez portál uchádzačov.

V ďalšom kroku môžete do svojho účtu pridať ďalšie údaje a doplniť tak profil kandidáta. Tento profil kandidáta potom môžete použiť na uchádzanie sa o konkrétne pracovné inzeráty a tiež sa môžete zaradiť na zoznam kandidátov (pozri časť 3.3). Ak sú v rámci konkrétneho pracovného inzerátu požadované ďalšie špecifické údaje, tieto sa uložia do takzvaného profilu uchádzača a sú dostupné len pre tento pracovný inzerát.

Vaše údaje budú spracované na účely náboru. Vo fáze zmluvného začatia pracovného pomeru máme ako váš potenciálny zamestnávateľ záujem na tom, aby ste mali odbornú a osobnú spôsobilosť požadovanú na voľné pracovné miesto. Rozsah spracovania údajov, proces podávania žiadostí a výber prostriedkov (napr. telefonický pohovor, assessment centrum, osobný pohovor) závisia od požiadaviek konkrétneho pracovného inzerátu. Ďalšími účelmi sú účasť zodpovedných zástupcov zamestnancov, náhrada cestovných nákladov, plnenie zákonných povinností (napr. z daňových zákonov a HGB) a uplatňovanie a obhajoba právnych nárokov.

Právnym základom spracúvania vašich údajov je článok 6 odsek 1 písmeno b) GDPR, nevyhnutnosť rozhodovania o prijatí do zamestnania a odôvodnenie pracovnej zmluvy. Okrem toho platí miestny právny základ na spracovanie údajov žiadateľa, ak ho krajina, v ktorej sídli zodpovedná osoba, vydala v súlade s článkom 88 ods. 1 DSGVO (napr. Nemecko: § 26 ods. 1 S. 1 BDSG). Právnym základom pre dobrovoľné informácie je váš súhlas v súlade s článkom 6 (1) (a) GDPR. V jednotlivých prípadoch spracúvame vaše údaje aj v súlade s článkom 6 ods. 1 písm. f) GDPR (oprávnený záujem), pokiaľ je to potrebné na uplatnenie a obhajobu právnych nárokov a na vnútornú skupinovú výmenu údajov na administratívne účely.

Pokiaľ sa spracúvajú osobitné kategórie osobných údajov v súlade s článkom 9 ods. 1 GDPR, slúži to na výkon práv alebo plnenie zákonných povinností podľa pracovného práva, práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany v rámci procesu podávania žiadostí. Deje sa tak na základe článku 9 ods. 2 písm. b) GDPR. Okrem toho môže byť spracovanie osobitných kategórií osobných údajov založené aj na súhlase v súlade s článkom 9 ods. 2 písm. a) GDPR.

3.2 Posúdenia a iné kontroly

Pri niektorých pozíciách vykonávame okrem procesu uchádzania sa aj takzvané posudky a iné testy (napr. pracovné vzorky, personálne diagnostické postupy). Tieto slúžia na to, aby sme vás lepšie spoznali a zhodnotili, ako dobre sa hodíte na voľné pracovné miesto. Okrem toho sa pri rizikových funkciách, ako sú vysoké riadiace funkcie, vykonávajú bezpečnostné kontroly vo forme takzvaných previerok pred zamestnaním, aby sa zabezpečil starostlivý výber. Výsledky skúšok sa vždy kombinujú s ďalšími

informáciami z procesu podávania žiadostí (napr. dokumenty so žiadosťou, pohovor) a nikdy sa nepoužívajú samostatne na rozhodnutie.

Takéto testy niekedy vykonávajú špecializovaní externí poskytovatelia služieb. V tomto prípade budete informovaní o príslušných postupoch a príjemcoch v rámci náborového procesu a pred prenosom vašich údajov tretím stranám.

3.3 Zoznam kandidátov

Bez ohľadu na individuálnu online prihlášku máte pri registrácii možnosť zapojiť sa do globálneho zoznamu kandidátov. Účasť v zozname kandidátov je možná len s vaším súhlasom, ktorý môžete dať pri registrácii výberom možnosti „Všetci recruiteri spoločnosti na celom svete“. Súhlas umožňuje všetkým náborovým pracovníkom Brose pristupovať k vášmu profilu uchádzača, aby si mohli overiť vhodné pracovné inzeráty. Predmetom tohto sú iba všeobecné informácie o vašom profile a výslovne nie požiadavky špecifické pre danú prácu, ak sa momentálne nachádzate v jednom alebo viacerých procesoch podávania žiadostí.

Ak je pracovný inzerát vhodný, môže vás kontaktovať zodpovedný personalista. Online žiadosť ešte nie je opodstatnená tým, že nás budete kontaktovať, takže sa môžete slobodne rozhodnúť, či sa prihlásite. Ak existuje žiadosť, vaše údaje budú spracované v súlade s časťou 3.1.

Právnym základom vašej účasti v zozname kandidátov je súhlas v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. a) GDPR.

3.4 Zoznam žiadateľov

Samostatným vyhlásením nám môžete dať súhlas s tým, aby sme vás zaradili do nášho zoznamu žiadateľov, ak bude vaša žiadosť po dokončení príslušného procesu podávania neúspešná. Potom je tu možnosť, že vás budeme opäť kontaktovať, ak budú vhodné pracovné inzeráty. Právnym základom pre zaradenie do zoznamu žiadateľov je váš súhlas v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. a) GDPR.

3.5 Bring-a-Friend

Zamestnanci Brose majú možnosť prostredníctvom systému odporučiť voľné pracovné miesta externým ľuďom. Zamestnanci vytvoria profil kandidáta pre potenciálneho uchádzača. Následne vám ako potenciálnemu záujemcovi príde e-mail s výzvou na dokončenie registrácie a zadanie prihlášky. Právnym základom spracúvania vašich údajov je článok 6 odsek 1 písmeno f) GDPR. Oprávnené záujmy spočívajú v získavaní uchádzačov a tým aj v obsadzovaní voľných pozícií.

3.6 Notifikácie o voľných pracovných miestach

Máte možnosť zaregistrovať sa na prijímanie upozornení na pracovné miesta príslušným výberom vo svojom profile. V takom prípade budete e-mailom dostávať týždenné informácie o aktuálnych pracovných inzerátoch, ktorých obsah vychádza z oblasti vašej (prvej) online žiadosti. Frekvenciu si môžete určiť sami. Prostredníctvom nastavení profilu môžete kedykoľvek pridať obsah, zmeniť alebo zrušiť odber upozornení. Registrácia na notifikácie o voľných pracovných miestach je dobrovoľná a nemá žiadny vplyv na registráciu alebo prebiehajúce procesy podávania žiadostí. Právnym základom pre oznámenia o zamestnaní je súhlas podľa čl.6 ods.1 písm.a) GDPR.

3.7 Angažovanie náborových konzultantov

Získaním vhodných uchádzačov vieme poveriť aj personálnych konzultantov. Vaše údaje nám budú odovzdané buď na základe vášho súhlasu, alebo na základe zmluvy medzi vami a náborovým konzultantom. Prenos je zvyčajne elektronický, t. j. prostredníctvom e-mailu alebo vytvorením profilu kandidáta. Personálny poradca je zodpovedný za spracovanie vašich údajov až po prenos vrátane. Po odoslaní budú vaše údaje spracované na účely rozhodnutia o prijatí do zamestnania, ako je opísané vyššie v časti 3.1.

Úlohou personálneho poradcu je nájsť vhodných uchádzačov. V prípade náboru získava personálny poradca od nás ako klienta províziu. V tejto súvislosti budú Vaše údaje výnimočne spracovávané aj pre výpočet a

výplatu provízií. Právnym základom spracúvania vašich údajov je článok 6 odsek 1 písmeno b GDPR, nevyhnutnosť pre realizáciu a spracovanie sprostredkovateľskej zmluvy.

4 Kategórie príjemcov

Ktorí príjemcovia sú zapojení do spracovania údajov, a teda majú prístup k vašim údajom, závisí od požiadaviek konkrétneho pracovného inzerátu.

Príjemcovia zvyčajne zahŕňajú:

Interní príjemcovia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ HR oddelenie, najmä recruiteri ▪ Supervízor a ďalšie osoby zapojené do výberu (napr. špecialisti, členovia tímu) ▪ Zástupcovia zamestnancov, ako je zamestnanecká rada a zástupcovia ťažko zdravotne postihnutých ▪ Finančné oddelenie
Príjemcovia v rámci skupiny Brose	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ostatné spoločnosti skupiny Brose v Nemecku a zahraničí, ktoré sú zodpovedné za plnenie vyššie popísaných účelov ▪ Všetci náboroví pracovníci na celom svete za predpokladu, že súhlasili so zaradením do zoznamu kandidátov.
Externí príjemcovia mimo skupiny Brose	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Spracovateľ v súlade s čl. 28 GDPR (najmä poskytovatelia softvéru na poskytovanie a správu portálu žiadateľa) ▪ Úrady a súdy, ak je to potrebné na splnenie zákonných alebo úradných povinností alebo na uplatnenie alebo obhajobu právnych nárokov ▪ Personálni konzultanti, ktorí sú poverení akvizíciou žiadostí ▪ Banky ▪ Poskytovatelia hodnotení a iných skúšok (pozri časť 3.2)

Príjemcovia vašich údajov sa môžu nachádzať v iných krajinách vrátane krajín mimo EÚ. V takýchto prípadoch prijímame potrebné opatrenia, aby sme zabezpečili vhodné a primerané záruky na ochranu vašich údajov (napr. uzavretie štandardných zmluvných doložiek EÚ).

5 Doba uchovávanía

Vaše údaje budú uložené len tak dlho, ako ich budeme potrebovať na splnenie vyššie uvedených účelov. Akonáhle už nebude potrebné spracúvať Vaše údaje, alebo ak svoj súhlas odvoláte, ak ste súhlas udelili, Vaše údaje vymažeme v súlade s ustanoveniami čl. 17 ods. 3 GDPR.

Rozhodnutím o prijatí do zamestnania končí online prihláška a tým aj účel spracovania údajov pre konkrétny proces prihlášky. Po uplynutí zákonnej doby uchovávanía budú údaje vašej žiadosti vymazané. Zákonná lehota uchovávanía závisí od platných miestnych zákonov zodpovednej osoby (napr. v Nemecku: 6 mesiacov).

Váš profil kandidáta bude automaticky vymazaný po 6 mesiacoch nečinnosti. Obdobie sa reštartuje vždy, keď sa prihlásite do svojho profilu kandidáta. O vymazaní budete včas informovaní e-mailom a máte možnosť si úložisko predĺžiť pomocou profilu žiadateľa.

Ak profil kandidáta vytvorila tretia strana (v mene kandidáta) a následne neudelíte súhlas so spracovaním údajov, bude po 14 dňoch automaticky vymazaný.

Mimo vyššie uvedených termínov platia pre krajiny v tabuľke nasledujúce termíny:

Krajina	Žiadosť	Profil kandidáta (so súhlasom)	Profil kandidáta (bez súhlasu)
Švédsko	12 Mesiacov	12 Mesiacov	60 Dní
Francúzsko	12 Mesiacov	12 Mesiacov	60 Dní
Srbsko	12 Mesiacov	12 Mesiacov	14 Dní
Slovensko	48 Mesiacov	48 Mesiacov	60 Dní
Česká republika	24 Mesiacov	24 Mesiacov	30 Dní
Rusko	1 mesiac	1 Mesiac	30 Dní
Japonsko	12 Mesiacov	12 Mesiacov	30 Dní
Kórea	6 Mesiacov	6 Mesiacov	90 Dní
Thajsko	6 Mesiacov	6 Mesiacov	30 Dní
Kanada	6 Mesiacov	6 Mesiacov	30 Dní
USA	6 Mesiacov	6 Mesiacov	30 Dní
Mexiko			
India			

6 Práva dotknutej osoby

Ak sú splnené zákonné požiadavky, máte v rámci zákonného rozsahu tieto práva:

- Právo na informácie (článok 15 GDPR)
- Právo na opravu / doplnenie (článok 16 GDPR)
- Právo na vymazanie (článok 17 GDPR)
- Právo na obmedzenie (čl. 18 GDPR)
- Právo na prenosnosť údajov (článok 20 GDPR)

7 Právo odvolať sa na dozorný orgán

Máte tiež právo podať sťažnosť dozornému orgánu na ochranu údajov.

8 Odvolanie súhlasu

Ak ste nám udelili súhlas na spracovanie, máte právo svoj súhlas kedykoľvek odvolať bez toho, aby to malo vplyv na zákonnosť spracovania vykonávaného na základe súhlasu až do doby odvolania. Svoj súhlas s účasťou v zozname kandidátov a/alebo zozname zainteresovaných strán môžete kedykoľvek odvolať s účinnosťou do budúcnosti obmedzením prístupu prostredníctvom nastavení profilu.

9 Povinnosť poskytnúť údaje / dôsledky neposkytnutia

Poskytnutie osobných údajov v rámci procesu podávania žiadostí nevyžaduje zákon ani zmluva. Nie ste teda povinní poskytovať informácie o svojich osobných údajoch. Upozorňujeme však, že sú nevyhnutné pre rozhodnutie o žiadosti alebo uzatvorenie zmluvy v súvislosti s pracovným pomerom s nami. Ak nám neposkytnete žiadne osobné údaje, nemôžeme rozhodnúť o založení pracovného pomeru.

Niektoré informácie v rámci online prihlášky sú dobrovoľné a nie ste povinný tieto informácie poskytnúť. Dobrovoľné informácie sú označené príslušnými systémovými poznámkami.

Ak nedáte súhlas na to, aby bola vaša žiadosť zahrnutá do nášho zoznamu žiadateľov, nebude to mať za následok žiadne nevýhody pre konkrétny proces podávania žiadostí. Potom vás však nebudeme môcť kontaktovať ohľadom ďalších pracovných ponúk.

10 Automatizované rozhodovanie / profilovanie

Keďže rozhodnutie o Vašej žiadosti nie je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní, nedochádza k automatizovanému rozhodovaniu v jednotlivých prípadoch v zmysle čl. 22 GDPR.

11 Zdroj údajov

Vaše údaje získavame predovšetkým od vás samotných, napr. z dokumentov vašej žiadosti, váš vyplnený profil žiadateľa. Niektoré osobné údaje spracúvame aj my, napr. poznámky počas pohovorov, alebo generované automaticky z našich IT systémov, napr. pri vytváraní vášho používateľského účtu. V niektorých prípadoch o vás získavame údaje aj od tretích strán, napríklad v rámci realizácie opísaných účelov, ako napr.

- Personálny konzultant (pozri časť 3.7)
- Zamestnanci spoločnosti Brose ako súčasť Bring-a-friend (pozri časť 3.5)
- Poskytovatelia hodnotení (pozri časť 3.2)
- Verejne dostupné zdroje, ako sú údaje z profesionálnych sociálnych sietí (napr. LinkedIn, Xing).

Oznámenie o námietke v súlade s článkom 21 (4) GDPR

Proti spracovaniu na základe článku 6 ods. 1 e) alebo f) GDPR môžete namietať z dôvodov, ktoré vyplývajú z vašej konkrétnej situácie (čl. 21). Po vznesení námietky už nebudeme vaše údaje spracúvať, pokiaľ nepreukážeme presvedčivé oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú nad vašimi záujmami, právami a slobodami, alebo spracúvanie neslúži na uplatnenie, výkon alebo obhajobu právnych nárokov.