

Datenschutzhinweise nach der Datenschutzgrundverordnung für Bewerber

Mit den nachfolgenden Hinweisen möchten wir der Informationspflicht nach Artikel 13 der Datenschutzgrundverordnung („DSGVO“) nachkommen.

1. Verantwortlicher

Die verantwortliche Stelle im Sinne der DSGVO ist neben der Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. Kommanditgesellschaft, Coburg, die zunächst alle Bewerbungen erhält, das jeweils für Ihre Bewerbung zuständige Unternehmen der Brose Gruppe.

2. Verarbeitungszweck und Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten (z.B. Name, Kontaktdaten, Ausbildungsdaten und Informationen zur Berufserfahrung „Bewerberdaten“), die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung mitteilen, zum Zweck der Bewerbungsabwicklung und ggf. zur Durchführung des sich anschließenden Beschäftigungsverhältnisses.

Die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiteten Daten benötigen wir für den möglichen Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. die Entscheidung über Ihre Einstellung. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten, um Ihre Geeignetheit für die entsprechende Stelle zu prüfen, zum Zwecke der Bewerbungsabwicklung sowie zur Kontaktaufnahme.

Durch eine separate Erklärung können Sie einwilligen, dass wir eine erfolglose Bewerbung nach Abschluss des jeweiligen Bewerbungsverfahrens in unseren Bewerberpool aufnehmen. Dann besteht die Möglichkeit, dass wir Sie bei geeigneten, auf Ihr Profil passenden, Stellenausschreibungen erneut kontaktieren.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf Grund von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Anbahnung bzw. Durchführung eines Vertrages) sowie ggf. nationaler Vorschriften zum Beschäftigtendatenschutz (z.B. in Deutschland: § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG).

Eine weitere Speicherung Ihrer Daten im Bewerberpool erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

3. Weitergabe von Daten und Speicherdauer

Alle Daten werden vertraulich behandelt und unter Einhaltung der geltenden gesetzlichen Vorschriften aufbewahrt. Zur Erfüllung der oben beschriebenen Zwecke werden Ihre Daten innerhalb der Brose Gruppe an das für Ihre Bewerbung zuständige Unternehmen bzw. an die zuständige Stelle innerhalb des Unternehmens weitergegeben.

Je nachdem, welches Unternehmen innerhalb der Brose Gruppe für Ihre Bewerbung zuständig ist, erfolgt ggf. eine Weiterleitung an ein Drittland außerhalb der EU. In diesem Fall gewährleisten wir, dass geeignete Garantien zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bestehen, insbesondere durch den Abschluss von Standarddatenschutzklauseln nach Art. 46 Abs. 1 lit. c DSGVO.

Außerdem setzen wir Auftragsverarbeiter ein. Die Weitergabe Ihrer Daten an diese erfolgt unter strikter Einhaltung der Verpflichtung zur Verschwiegenheit sowie der Voraussetzungen der DSGVO. Die von uns beauftragten Auftragsverarbeiter dürfen die Daten nur für uns und nicht für eigene Zwecke verarbeiten. Die Verantwortung für die Datenverarbeitung verbleibt in diesen Fällen weiterhin bei Brose.

Die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt, sobald diese für das Bewerbungsverfahren nicht mehr erforderlich sind (z.B. bei Zurückweisung oder Negativbescheid Ihrer Bewerbung). Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Regelungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Beweis Zwecken erforderlich ist. Beispielsweise können personenbezogene Daten zu Beweis Zwecken für die Zeit aufbewahrt werden, in der die Möglichkeit besteht, dass Ansprüche gegen unser Unternehmen geltend gemacht werden (bspw. solche aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz).

Sofern Sie in die Aufnahme Ihrer Bewerbung in unseren Bewerberpool eingewilligt haben, wird Ihre Bewerbung maximal 48 Monate gespeichert, danach löschen wir Ihre Daten auch dort automatisch. Auch vor Ablauf dieser 48 Monate können Sie jederzeit unseren Datenschutzbeauftragten unter den untenstehenden Kontaktdaten (siehe Punkt 5) kontaktieren und die Löschung Ihrer Daten auch aus dem Bewerberpool verlangen. Die Daten werden dann unverzüglich gelöscht.

Folgt auf Ihre Bewerbung der Abschluss eines Vertrages, werden Ihre Daten zum Zwecke des üblichen Organisations- und Verwaltungsprozesses und der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der einschlägigen rechtlichen Vorschriften weiter gespeichert und genutzt.

4. Ihre Rechte

Sie haben nach anwendbarem Datenschutzrecht das Recht auf:

- **Auskunft**, insbesondere über die beim Verantwortlichen gespeicherten Daten und deren Verarbeitungszwecke (Art. 15 DSGVO),
- **Berichtigung** unrichtiger bzw. **Vervollständigung** unvollständiger Daten (Art. 16 DSGVO),
- **Löschung**, etwa unrechtmäßig verarbeiteter oder nicht mehr erforderlicher Daten (Art. 17 DSGVO),
- **Einschränkung** der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),
- **Datenübertragung**, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht oder zur Durchführung eines Vertrages oder mit Hilfe automatisierter Verfahren erfolgt (Art. 20 DSGVO) und

Bitte beachten Sie, dass Sie nicht dazu verpflichtet sind, Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bereitzustellen. Die Durchführung der Bewerbungsabwicklung und die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses sind jedoch ohne die Verarbeitung Ihrer Daten nicht möglich, sodass Ihre Bewerbung ohne Bereitstellen der Daten leider nicht berücksichtigt werden könnte.

Wenn Sie keine Einwilligung für die Aufnahme Ihrer Bewerbung in unseren Bewerberpool erteilen, resultieren daraus keinerlei Nachteile für das konkrete Bewerbungsverfahren. Wir können Sie jedoch dann nicht zu weiteren Stellenangeboten kontaktieren.

5. Ansprechpartner

Bei Fragen rund um das Thema Datenschutz bei Brose unterstützen wir Sie gerne. Bei Beschwerden oder zur Geltendmachung Ihrer Rechte können Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten unter datenschutz@brose.com wenden.

Sollten Sie der Ansicht sein, dass Brose Ihren Bedenken oder Beschwerden nicht ausreichend nachgekommen ist, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen.