

Nachgefragt bei Brose

Das Absolventenbarometer zeigt, dass die Attraktivität der Arbeitsaufgaben der wichtigste Faktor bei der Entscheidung für einen Arbeitgeber ist. Bitte beschreiben Sie, was das speziell in Ihrem Unternehmen bedeutet!

Aus unserer Sicht muss die Arbeitsaufgabe spannende Inhalte haben und die Chance bieten, sie eigenverantwortlich zu meistern. Deshalb kommen zu Brose Mitarbeiter, die sich für Technik begeistern und etwas bewegen wollen.

Fallbeispiel: Ein neuer Mitarbeiter vergisst über die Begeisterung an einer neuen Aufgabe die Zeit und hält einen wichtigen Termin nicht ein. Wie reagieren Sie?

Wir freuen uns, dass unserem neuen Mitarbeiter seine Aufgabe so gut gefällt und er so engagiert bei der Sache ist. Wir sagen ihm aber auch, dass für eine funktionierende und zielführende Zusammenarbeit im Unternehmen Termine eingehalten oder rechtzeitig verschoben werden müssen.

Worauf legen Sie beim Bewerbungsverfahren besonderen Wert?

Die Unterlagen sollten vollständig, übersichtlich und strukturiert sein. Im Anschreiben und bei den Qualifikationen muss ein klarer Bezug zur Stelle erkennbar sein.

Wie sieht der erste Arbeitstag eines neuen Mitarbeiters aus?

Neue Mitarbeiter werden an ihrem ersten Arbeitstag vom Vorgesetzten oder einem Kollegen am Empfang abgeholt. Nach der Vorstellung innerhalb der Abteilung folgt die Einführung in die direkte Arbeitsumgebung. Bei einem Rundgang wird der neue Mitarbeiter den wichtigsten Ansprechpartnern außerhalb der Abteilung vorgestellt. Ein Pate steht unterstützend bei allen Fragen zur Seite und führt den neuen Mitarbeiter in seine ersten Arbeitsaufgaben ein.

Jeder Bewerber hat seine Stärken und Schwächen – jedes Unternehmen auch. Wie geht Ihr Unternehmen mit seinen Schwächen um?

Wir haben den Anspruch, zu den Besten zu gehören und uns nicht mit dem Erreichten zufrieden zu geben. Daher überprüfen wir kontinuierlich, wie wir unsere Prozesse, Verhaltensweisen und Ergebnisse quer durch alle Unternehmensbereiche weiter verbessern können. Dies erreichen wir beispielsweise über Benchmarks, KVP-Prozesse oder auch das betriebliche Vorschlagswesen.

Wie unterstützt Ihr Unternehmen seine Mitarbeiter dabei, die oft konkurrierenden Ansprüche an Beruf und Privatleben miteinander in Einklang zu bringen?

Standortbezogene Personalkonzepte helfen unseren Mitarbeitern in der Verwaltung, Familie und Beruf unter einen Hut zu bekommen. Die hohe Flexibilität bei der Arbeitszeit schafft Freiräume zur häuslichen Versorgung der Kinder oder Betreuung pflegebedürftiger Familienangehöriger. Brose unterstützt – je nach lokalen Voraussetzungen – bei der Vermittlung von Betreuungsangeboten für Kleinkinder in Kindertageseinrichtungen, Ferienbetreuungsangeboten oder auch bei der Beschaffung von Tagesmüttern.

Für viele Unternehmen ist gesellschaftliches Engagement fester Bestandteil ihrer Geschäftstätigkeit. In welchem Bereich engagiert sich Ihr Unternehmen?

Wir verstehen es als Verpflichtung, das gesellschaftliche Umfeld aktiv mitzugestalten, indem wir Sport, Kultur, Bildung und soziale Projekte fördern.

Was sollten Bewerber sonst noch über Sie wissen?

In Coburg ist die zentrale Recruiting-Abteilung für die Besetzung aller weltweit offenen Positionen verantwortlich. Egal, wo man bei Brose arbeiten möchte, die Bewerbung kann in jedem Fall dorthin gesendet werden.