

Unsere Leitlinien für Umwelt, Energie und Arbeitsschutz

Klimawandel, Bevölkerungswachstum und Ressourcenknappheit gehören zu den großen Herausforderungen der Gegenwart. Auch die Globalisierung der Arbeits- und Wirtschaftswelt wirkt sich massiv auf Mensch, Natur und Gesellschaft aus. In diesem Kontext ist sich die Brose Gruppe ihrer Verantwortung als international agierendes Unternehmen bewusst. Deshalb haben wir uns folgende übergeordnete Ziele gesetzt:

- Stärkung und Erhalt der Gesundheit sowie der Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter
- Schonender und effizienter Einsatz von Ressourcen
- Vermeidung von Unfällen und Umweltbelastung

Unser Anspruch

Brose entwickelt und produziert an über 60 Standorten technische Produkte und setzt dabei auf umwelt-effiziente, fortschrittliche Technologien. Wir folgen einem integrierten Ansatz des Gesundheits- und Umweltschutzes. Dabei nutzen wir auf internationalen Standards basierende Managementsysteme. An unseren Standorten wollen wir Ansprechpartner für Lieferanten, Gesellschaft und Politik bei der Ausgestaltung einer sozialen und ökologisch nachhaltigen Entwicklung sein. Für die Auswirkung unserer Produkte auf die Umwelt tragen wir Entwicklungsverantwortung in Hinblick auf ihren gesamten Lebenszyklus. Wir verpflichten uns, unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Gesichtspunkte und Notwendigkeiten, unsere Prozesse kontinuierlich zu verbessern. Unser Anspruch ist es,

- schädliche Umweltauswirkungen nachhaltig zu senken.
- die Energieeffizienz unserer Produkte und Produktion kontinuierlich zu verbessern.
- Verletzungs- und Gesundheitsrisiken zu vermeiden.
- das Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter sicher und ergonomisch zu gestalten.
- Lieferanten einzusetzen, die unseren Nachhaltigkeits- und ethischen Grundsätzen folgen.
- die erforderlichen finanziellen, strukturellen und personellen Ressourcen bereitzustellen.
- rechtliche und behördliche Anforderungen einzuhalten.

Wir vermeiden Gefahren, Missstände und Verschwendung. Wann und wo immer wir sie erkennen, werden wir ihre Ursachen beseitigen oder entschärfen. Wo dies nicht zum Ziel führt, ergreifen wir organisatorische und personenbezogene Maßnahmen.

Folgende Maßnahmen unterstützen unsere Ziele:

- **Leichtbau und Energieeffizienz:** Bereits in der Konstruktionsphase ist Gewichtsreduzierung eines der wichtigsten Ziele. Produkte mit weniger Gewicht erhöhen durch einen geringeren Materialeinsatz deutlich die Materialeffizienz und können den Kraftstoffverbrauch der Fahrzeuge entscheidend senken. Das gleiche Ergebnis erzielen wir durch den hohen Wirkungsgrad unserer elektrischen Antriebe.
- **Nachhaltige Produkte:** Bei der Auswahl der Werkstoffe für unsere Produkte bewerten wir die CO₂-Bilanz von der Rohstoffgewinnung bis zum Ende der Nutzungsphase. In der Vorentwicklung wird der Einsatz von Multi-Materialsystemen, Recyclat-Granulat, Biopolymeren sowie naturfaserverstärkten Verbundmaterialien erprobt. Die Erkenntnisse fließen in die Serienentwicklung der Produkte und Standards ein.
- **Schadstofffreiheit und Recyclingfähigkeit:** Wir bewerten anhand eines eigens entwickelten Verfahrens, wie viele Schadstoffe unsere Produktion emittiert und wie hoch der Anteil an wiederverwertbaren Komponenten bei unseren Produkten ist. So können wir Schwachstellen aufdecken und beheben.

- **Geringer Ausstoß von Treibhausgasen:** Um die Emission der Treibhausgase so gering wie möglich zu halten, bündeln wir unsere Material- und Warentransporte. Bei der Neuanschaffung von produktions- und gebäudetechnischen Anlagen geben wir Richtwerte für den Energieverbrauch vor. Zudem setzen wir verstärkt Fernwärme ein.
- **Sicheres und ergonomisches Arbeitsumfeld:** Für unsere sicherheits- und umweltrelevanten Anlagen haben wir Schutzstandards definiert, um unsere Mitarbeiter an allen Standorten gleichermaßen vor gesundheitlichen Schäden und Unfällen zu bewahren. Wo es sinnvoll ist, gehen diese Standards über die gesetzlichen Anforderungen hinaus. Den Beschaffungsprozess begleiten unsere Sicherheitsingenieure durchgängig. Regelmäßig überprüfen wir die Einhaltung unserer Sicherheitsstandards.
- **Lieferanten und Dienstleister:** Bei unseren Lieferanten für Produktionsmaterial führen wir Technologie-Audits durch. Im Vorfeld von Investitionen und vor dem Einkauf von Dienstleistungen bewerten wir relevante Anbieter danach, wie sie Umwelt-, Energie- und Arbeitsschutzstandards einhalten. Das Ergebnis berücksichtigen wir bei der Auftragsvergabe. Wir verpflichten unsere Lieferanten, Nachhaltigkeits- und ethische Standards einzuhalten.
- **Einbindung unserer Mitarbeiter:** Wir beziehen unsere Mitarbeiter in die Weiterentwicklung unserer Managementsysteme und Abläufe mit ein. Unter anderem führen wir regelmäßige Schulungen und E-Learnings zum sicheren Handeln und verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen durch.
- **Dokumentation und Kommunikation:** Wir ermitteln, überprüfen und dokumentieren kontinuierlich die relevanten Informationen zu den Themen Umwelt, Energie sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz. Diese Dokumentation stellen wir auf Nachfrage zur Verfügung. Unsere Mitarbeiter informieren wir über unser Intranet BBC und unsere Mitarbeiterzeitung „Brose intern“.
- **Prozessbeschreibungen und Arbeitsanweisungen:** Mit diesen Standards stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter die Anforderungen in der gesamten Unternehmensgruppe einheitlich umsetzen.
- **Gremien und Beauftragte:** An unseren Standorten gibt es verantwortliche Mitarbeiter, die sich quartalsweise in interdisziplinären Teams zusammenfinden. Sie identifizieren Verbesserungspotenziale und sind dafür verantwortlich, dass die beschlossenen Maßnahmen umgesetzt werden.

Unsere Leitlinien sind für alle Standorte der Brose Gruppe verbindlich und werden durch die Formulierung von standortbezogenen Umwelt-, Energie- und Arbeitssicherheitsprogrammen ergänzt beziehungsweise konkretisiert.

Jeder Vorgesetzte ist im besonderen Maße verpflichtet, aktiv bei der Umsetzung unserer Umwelt-, Energie- und Arbeitsschutzziele mitzuwirken. Als Vorbild verhalten sie sich stets sicherheitsgerecht und gesundheitsbewusst. Ihre Entscheidungen und Weisungen orientieren sich an diesen Leitsätzen, dem Brose Verhaltenskodex und den Unternehmensgrundsätzen. Sie tragen Sorge dafür, dass ihre Mitarbeiter die Leitlinien und Grundsätze kennen und danach handeln.

Coburg, Oktober 2017

Jürgen Otto
Vorsitzender der Geschäftsführung

Volker Herdin
Kaufmännische Geschäftsführung

Reinhard Kretschmer
Geschäftsführung Motoren

Jörg Schwitalla
Geschäftsführung Personal

Thomas Spangler
Geschäftsführung Technik

Jie Xiang
Präsidentin Brose China

Michael Brosseau
Präsident Brose Nord Amerika

Periklis Nassios
Geschäftsführung Sitzsysteme

Kurt Sauernheimer
Geschäftsführung Türsysteme

Sandro Scharlibbe
Geschäftsführung Einkauf